



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.0.PER.0.00.01.00- 609  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

04 KASIM 2011

GENELGE  
2011/10

Bilindiği üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 02/11/2011 tarih ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak, yayımı tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Buna göre;

A) 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin;

1- 16 ncı maddesinde; “25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“g) Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak.””

2- 21 inci maddesinde; “4904 sayılı Kanunun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 12- Kurumun taşra teşkilatı, illerde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri ile bunlara bağlı kurulacak hizmet merkezlerinden oluşur.

Nüfus, sigortalı ve işyeri sayısı, işlem yoğunluğu ve belirlenecek diğer kriterler doğrultusunda Genel Müdürün önerisi ve Bakan onayı ile yeteri kadar hizmet merkezi kurulabilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.””

3- Geçici 1 inci maddesinde; “(1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından kullanılan taşınır, taşıt, araç, gereç, malzeme, yazılı ve elektronik ortamdaki kayıtlar ve diğer dokümanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Teftiş Kurulu Başkanlığına devredilmiş sayılır.

(2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kapatılan Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne ait her türlü taşınır, taşıt, araç, gereç ve malzeme, borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıt ve dokümanlar, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın Türkiye İş Kurumuna devredilmiş sayılır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğüne tahsis edilmiş olanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın tahsis amacıyla kullanılmak üzere Türkiye İş Kurumuna tahsis edilmiş sayılır.

(3) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kapatılan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğünün Türkiye İş Kurumuna devri, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde tamamlanır. Devir işlemleri tamamlanıncaya kadar, bu Kanun Hükmünde Kararname ile kapatılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne ait görevlerin mevcut personel tarafından ilgili mevzuatına göre yürütülmesine devam olunur.”



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.0.PER.0.00.01.00- 609  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

EA KASIM 2011

-2-

4- Geçici 2 nci maddesinde; “ (1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde;  
a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanı,  
b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürü ve Bölge Müdür Yardımcısı,  
c) Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Sigortalar Genel Müdürü,  
ç) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde; İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanı, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı, İstihdam Dairesi Başkanı, Dış İlişkiler Dairesi Başkanı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı ve İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanı ile İl Müdürü, kadrolarında bulunanların görevi hiçbir işleme gerek kalmaksızın sona erer.

(2) Birinci fıkrada sayılanlardan; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Sigortalar Genel Müdürü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürü kadrosunda bulunanlar ekli (7) sayılı listeye ihdas edilen Bakanlık Müşaviri kadrolarına; İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanı, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı, İstihdam Dairesi Başkanı, Dış İlişkiler Dairesi Başkanı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı ve İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanı kadrosunda bulunanlar ekli (8) sayılı listeye ihdas edilen Müşavir kadrolarına; İl Müdürü ve Bölge Müdür Yardımcısı kadrosunda bulunanlar ekli (8) sayılı listeye ihdas edilen Araştırmacı kadrosuna hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Bu şekilde ihdas edilen Bakanlık Müşaviri, Müşavir ve Araştırmacı kadroları boşalmaları halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

(3) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde Başmüfettiş kadrolarında bulunanlar İş Başmüfettişi kadrolarına; Müfettiş kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi kadrolarına; Müfettiş Yardımcısı kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi Yardımcısı kadrolarına halen buldukları kadro dereceleriyle herhangi bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Bu kadrolarda geçirilen süreler İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılığında geçmiş sayılır.

(4) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce Bakanlıkta ve Türkiye İş Kurumunda İş Müfettişi ve Müfettiş unvanını kazanmış olanlardan, bu unvanları kazandıktan sonra özel sektörde çalışmış olanlar hariç olmak üzere Bakanlık, bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşları kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi kadrolarına atanabilir.

(5) Mevzuatta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığına ve Müfettişlerine, Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanlığına ve Müfettişlerine yapılmış olan atıflar İş Teftiş Kurulu Başkanlığına ve İş Müfettişlerine yapılmış sayılır.

(6) İş Müfettişliğine atananların bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce başlamış işleri devam ettirilerek ilgili mevzuatında yer alan hükümlere göre sonuçlandırılır.

(7) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ve Şube Müdürlüğü kadrolarında bulunanlardan birinci fıkrada belirtilenler dışında bulunanlardan kadro ve görev unvanı değişmeyenler Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü için ihdas edilen aynı unvanlı kadrolara hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. Kadro ve görev unvanı değişenler durumlarına uygun kadrolara atanır.

(8) Mevzuatta İstihdam ve Meslek Uzmanlığı ile İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcılığına yapılan atıflar, İstihdam Uzmanlığı ve İstihdam Uzman Yardımcılığına yapılmış sayılır. İstihdam ve Meslek Uzmanı ve İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı kadrosunda bulunanlar başka bir işleme gerek kalmaksızın İstihdam Uzmanı ve İstihdam Uzman Yardımcısı kadrosuna atanmış sayılır. İstihdam ve Meslek Uzmanı ile İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı kadrosunda geçirilen süreler, İstihdam Uzmanlığı ile İstihdam Uzman Yardımcılığı kadrosunda geçirilmiş sayılır.

./..



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.0.PER.0.00.01.00- 609  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

4 KASIM 2011

-3-

(9) Bu madde uyarınca atanmış sayılanların yeni kadrolarına atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme, ikramiye ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atanmış sayıldıkları yeni kadrolara ilişkin olarak aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca fark tazminatı olarak ödenir. Atanmış sayıldıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(10) Bu Kanun Hükmünde Kararnameye göre yeniden düzenleme ve atamalar yapıncaya kadar değişen veya yeniden kurulan birimlere verilen görevler, daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler ve personel tarafından yapılmaya devam edilir." hükmüne amirdir.

B) Yukarıda belirtilen hükümler doğrultusunda;

1- Bu Kararname hükümlerine göre; atanmış sayılanların özlük hakları atandıkları kurum tarafından yürütüleceğinden, söz konusu personelin nakil bildirimleri ile özlük dosyaları atanmış sayıldığı kuruma gönderilecek, aylıkları kadrolarının bulunduğu kurum tarafından ödenecektir.

2- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük tarihinden önce geçici görevle görevlendirilen personel halen çalıştıkları birimlerde görevlerine devam edecekler, hizmetine ihtiyaç duyulmayan personel için ilgili amirden onay alınarak geçici görev sonlandırılacaktır.

3- Atanmış sayılanların kanuni izinleri halen görevli buldukları yetkili birim amirlerince verilecek, bunların emeklilik, istifa, muvafakat vb. işlemleri atanmış sayıldığı kurum tarafından yerine getirilecektir.

4- Yapılacak yazışmalarda, kapatılan veya devredilen birimin isminden sonra varsa alt birimin ismi yazılacak, ancak kapatılan veya devredilen kurumlarda kullanılmakta olan matbu evrak, form vb. basılı evrak mevcutları tüketilinceye kadar kullanılmaya devam edilecektir.

ÖRNEK :1

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü (Kapatılan)  
Prim Tahsilat Daire Başkanlığı

ÖRNEK :2

T.C.  
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı (Kapatılan)

ÖRNEK :3

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Konya Bölge Müdürlüğü (Devredilen)



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

4 KASIM 2011  
/..


Sayı : B.13.0.PER.0.00.01.00- 609  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

-4-

5- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 ve 2 nci maddelerinde belirtilen personel buldukları birimlerdeki görevlerine, bu birimlerdeki kapatma, devir, yeniden düzenleme ve atamalar yapıncaya kadar devam edecekler ve bu personel eski görev unvanlarının sonuna "görevli" anlamını ifade eden "G." harfi konularak eski görevlerini yürütmeye devam edeceklerdir.

6- Bu Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kapatılan bölge müdürlükleri ve Şube Müdürlüğünün 2011 yılına ilişkin mal ve hizmet alım giderleri 31/12/2011 tarihine kadar Bakanlık bütçesinin ilgili tertiplerinden karşılanmasına devam edilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Dağıtım:

- Bakanlık Merkez Teşkilatına
- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne
- Devredilen Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne

Sayı : B.13.0.PER.0.00.00.00- 653  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

28/11/2011

GENELGE  
2011/12

İlgi : 04/11/2011 tarih ve 2011/10 sayılı Genelge.

Bilindiği üzere 02/11/2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin uygulanması hususunda ilgide kayıtlı Genelge yayımlanmıştır.

Anılan Kanun Hükmünde Kararname’nin geçici 2 nci maddesine göre atanmış sayılanların 2011 yılı sonuna kadar özlük haklarına ilişkin ödemelerin nereden ve nasıl yapılacağı hususunda tereddüde düşüldüğü anlaşılmıştır.

Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname’nin geçici 3 üncü maddesinde “Bu Kanun Hükmünde Kararname ile gerçekleştirilen kapatma, devir, personel geçişi ve nakli, diğer geçiş işlemleri ile kadro, demirbaş devri ve benzeri hususlara ilişkin ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir.” hükmü bulunmaktadır.

Bu hususta Maliye Bakanlığı ile yapılan yazışma sonucunda alınan 17/11/2011 tarihli ve 15076 sayılı yazıda “Anılan Kanun Hükmünde Kararname ile Kapatılan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğü personelinin 2011 yılı sonuna kadar olan personel giderleriyle mal ve hizmet alımına ilişkin ödemelerinin Bakanlığımız bütçesine konulan ödenekten karşılanabileceği” hususu belirtilmektedir.

Bu doğrultuda;

1) Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı ile ilgili kurumlarında kapatılan ve devredilen birimlerinde görev yapan personelin Kasım 2011 ayı aylıkları kapatılan ve devredilen birimlerin bütçelerinden ödenecek, Aralık 2011 ayı aylıkları ise atanmış sayıldıkları kurum veya birim tarafından ödenecektir.

2) Anılan Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre ilgide kayıtlı Genelgede belirtildiği gibi, kapatılan Bölge Müdürlükleri ve Sivas Şube Müdürlüğü’nün 2011 yılına ilişkin mal ve hizmet alım giderleri 31/12/2011 tarihine kadar Bakanlık bütçesinin ilgili tertiplerinden karşılanmasına devam edilecektir.

3) Kapatma ve devir işlemleri ile mevzuat çalışmalarının en kısa zamanda sonuçlandırılması gerektiğinden, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde bir üst çalışma grubu, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin Başkanlığında İl Müdürlükleri ile birlikte devredilen Bölge Müdürlüklerinden ve Sivas Şube Müdürlüğünün bulunduğu illerde yeterince personelden meydana gelen alt çalışma grupları oluşturularak işlemler yürütülecektir. Çalışma grupları ile ilgili koordinasyon çalışmaları Müsteşar Yardımcısı Vekili Mustafa KONUK tarafından yürütülecektir.

4) Teftiş kurullarının birleştirilmesi, devir ve mevzuat çalışmaları yapılması hususunda;

a) İş Teftiş Kurulu Başkanının Başkanlığında yeterli personelin katılımıyla çalışma grubu oluşturulacaktır.

b) Kapatılan ve devredilen Teftiş Kurulu Başkanlıklarına tahsis edilmiş çalışma ofisleri, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı emrine tahsis edilecektir.

Sayı : B.13.0.PER.0.00.00.00- -653  
Konu : 665 Sayılı K.H.K.Uygulaması

28/11/2011

-2-

c) 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde Başmüfettiş kadrosunda bulunanlar İş Başmüfettişi, Müfettiş kadrosunda bulunanlar İş Müfettişi, Müfettiş Yardımcısı kadrosunda bulunanlar, İş Müfettişi Yardımcılıklarına atanmış sayıldıklarından, bu kadrolarda bulunanlar, Genelgenin yayımı tarihini takip eden ilk iş günü içerisinde İş Teftiş Kurulu Başkanlığında görevlerine başlayacaklardır.

d) İş Müfettişliğine atananların, 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce başlamış işleri, ilgili mevzuata göre İş Teftiş Kurulu Başkanlığı yönetiminde devam ettirilecek ve sonuçlandırılacaktır.

e) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı büro personelinin 3146 sayılı Kanunun değişik Ek 1 inci maddesine göre özlük haklarına ilişkin ödemeler kurumlarınca yapılmak üzere, büro hizmetlerini aksatmayacak şekilde görevlendirilmesi Personel Dairesi Başkanlığınca sağlanacaktır.

f) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, iş müfettişlerinin görevlerini yerine getirmeleri sırasında, uygun bir çalışma ortamı ile bu hususta gerekli diğer ihtiyaç ve taleplerini karşılayacaktır.

g) 3146 sayılı Kanunun değişik 15 inci maddesinin 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik ikinci fıkrasına göre çıkarılması öngörülen yönetmelik çalışmaları İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca yürütülecektir.

h) İş Teftiş Kurulu Başkanlığına yeni katılan İş Müfettişlerinin bütünleşmelerinin sağlanabilmesi için İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca gerekli eğitim verilecektir.

ı) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve kapatılan teftiş kurulları ile ilgili olarak sözkonusu Kanun Hükmünde Kararname'nin getirdiği diğer düzenlemelerin yerine getirilebilmesini teminen çalışma grupları kurulması ile ilgili birim ve kuruluşlarla gerekli yazışmaların yapılmasında İş Teftiş Kurulu Başkanı yetkili kılınmıştır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.



Faruk ÇELİK  
Bakan

**DAĞITIM:**

- Bakanlık Merkez Teşkilatına
- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne
- Devredilen Böl.Müd. ve Şube Müd.'lüğüne